

Notulen MR-vergadering 21 maart 2023  
Aanwezig: Rob, Maarten, Wiebe, Helena  
Afwezig: Geert-Jan, Renate en Mavis.

Eerste deel (dit deel zou plaatsvinden met directeur-bestuurder; in verband met zijn afwezigheid heeft Helena e.e.a. toegelicht)

1. **Notulen** zijn al gepasseerd.
2. **Inclusief onderwijs:**  
Samenwerking tussen Wolfert Dalton en RC in de vorm van een pilot dit schooljaar, volgend schooljaar zal hiermee worden gestart. Een masterclass koken, waarbij brugklasleerlingen van het WD samen met leerlingen van het Rotterdamcollege les krijgen in het koken. De ideeën worden nog nader uitgewerkt.  
Vraag vanuit de oudergeleding is of er ook mogelijk activiteiten kunnen worden geboden vanuit het Wolfert Dalton, zoals bijvoorbeeld natuurkundeproeven en scheikundeprojectjes.

Tweede deel:

3. **Post**
  - Brief Bestuur Martinusstichting met betrekking tot aanstelling twee nieuwe toezichthouders i.v.m. dhr. W. Kreugel en dhr. P. Etman.  
Volgende vergadering zal plaatsvinden met de toezichthouders, dan zullen we hopelijk kennis kunnen maken met de nieuwe leden van het toezichthoudend deel van het bestuur, Rob zorgt dat ze worden uitgenodigd.
4. **Binnengekomen ter advies/instemming**
  - De uiteenzetting van Maarten Melis wordt kort besproken. Het is prettig om een uitleg te krijgen bij de meerjarenbegroting, die zullen we in het vervolg proactief opvragen. Volgend jaar nodigen we Maarten uit voor een mondelinge toelichting, zodat de vragen meteen kunnen worden beantwoord. Het advies van de MR luidt positief.
5. **MR zaken**

De MR heeft op 23 februari een basiscursus MR gekregen van Piet van Kesteren. De Mr is enthousiast over wat er besproken is die avond. We concluderen dat het nodig is als MR de koers door te zetten, ook na het vertrek van de voorzitter. De kennis ligt vooral bij één persoon. Het zal goed zijn op meer regelmatige basis een cursus te volgen ter verdieping van de basis. Daarnaast bleek tijdens die avond dat het goed is een meer regelmatig verloop van MR-leden te hebben, zodat de MR niet “vastroest”. Dit geldt voor zowel de ouder- als de personeelsgeleding. Uitdaging is de animo te versterken en te zorgen dat het stoffige imago terug wordt gedrongen. We hebben ook gesproken over het belang van informatie naar buiten toe. Dit blijft een aandachtspunt. In het kader van teambuilding zullen we een keer afspreken om samen te eten en te brainstormen over mogelijkheden om de MR op te frissen en meer onder de aandacht te brengen. Rob zal nakijken wat de wet erover zegt qua zittingstermijnen en welke ruimte er is om veranderingen voor te stellen. Tijdens de cursus kwam ook de vergadercyclus ter sprake. Hier willen we graag meer vat op. Dit zal de volgende vergadering op de agenda worden gezet.

6. Rondvraag:

-

Komende vergaderdata schooljaar 2022-2023

9 mei 2023 (deel met toezichthouders)

20 juni 2023