

## MR vergadering 3-12-2019

Aanwezig: Rob, Mavis, Helena, Renate, Maarten, Hans, Geert-Jan

Afwezig: -

**Opening** 19.00 uur

Rob opent de vergadering.

**Notulen** vergadering 8 oktober 2019 reeds goedgekeurd en gepasseerd.

### Ingekomen post

- Brief tav OPR Koers VO van dhr Edwin Bijl

### Berichten vanuit directie/bestuur

- Meerjarenbegroting: Maarten Melis (penningmeester bestuur) geeft toelichting op de meerjarenbegroting. Verwachting is dat we aan het eind van 2019 om en nabij goed uitkomen (plus of min 30K). Ook voor de toekomst ziet de meerjarenbegroting er stabiel en goed uit.

### Discussiestuk/praatpapier VSO – IB-groep

- Het beleid tav deze IB-groep (afwijkende doelgroep, voorheen ZMOLK; gesloten afdeling) dateert uit 2007 (de MR toentertijd heeft daar ook uitspraken over gedaan). Uitgangspunt van toen: gesloten afdeling, geen interactie met de andere groepen. Hoe willen we hier nu mee omgaan? We willen aan de ene kant ook geen uitzonderingsposities creëren voor leerlingen. Echter, de populatie is nu anders geworden dan toentertijd in 2007. Wat zijn nu de uitgangspunten voor deze leerlingen (max 6 leerlingen in een groep)? Helena stelt voor om in de CvB per leerling te kijken wat mogelijk is zodat er voor iedere leerling mogelijkheden zijn om bijvoorbeeld bepaalde vaardigheden aan te leren (bv disco, Zedemo, keuken). Basis moet wel zijn dat iedereen zich moet houden aan de algemene gedragsregels die gelden voor alle groepen. Intern draait het IB personeel mee met de reguliere personeelsstructuur (secties e.d.). Handelingsgericht (HGW) blijven kijken naar de leerlingen; niet in groepsverband. Rob geeft aan dat er wel duidelijke kaders gesteld moeten worden.

### Lopende schoolzaken

- Werkverdelingsplan conform CAO: aanpak en opzet

Hoe gaan we dit communiceren naar het personeel? Geert Jan gaat zorgen voor een meerjarenformatieplan voor de volgende MR vergadering. Dit een start te maken met het werkverdelingsplan zoals in de infographic wordt getoond.

- Werkdrukvermindering (korte evaluatie)

Geert Jan geeft aan dat het positief wordt ontvangen door het personeel. Ook al hebben nog niet heel veel mensen daar gebruik van gemaakt. Degenen die er wel gebruik van willen maken is het ook mogelijk gemaakt. Er is nog geen 'nee' verkocht.

- Evt. andere vragen n.a.v. directierapportage

Maarten heeft een aantal vragen tav de rapportage oa over de schoonmaak aanbesteding.

### **MR zaken**

- Huidige MR-reglement en statuut vs. wetgeving - stand van zaken bestuur. Op de valreep voor de MR vergadering toch nog het modelreglement dat het bestuur aan de MR voorlegt als voorstel binnengekregen. Er zijn nog enkele zaken die aangepast moeten worden, maar dat is meer een kwestie van invullen. De bevoegdheden, rechten en plichten zijn conform de wet (WMS). Elke 2 jaar moet het MR-reglement vastgesteld worden. Rob geeft namens de MR een reactie richting het bestuur.

### **OPR PPO**

- Verslag Maarten over stand van zaken OPR PPO (samenwerkingsverband tussen de besturen van basisonderwijs): men werkt nu aan een ondersteuningsplan voor 2020 en verder. In deze raad wordt om advies gevraagd (en ook akkoord op het ondersteuningsplan). Maarten geeft een aantal punten aan en thema's waarover gesproken wordt. Budget verdeling PPO: 51% gaat naar speciaal onderwijs, 25% schoolactiviteiten, 4% PPO organisatie zelf, .... Centrale aanmelding is een thema waarover gesproken wordt (Mattheusschool geen voorstander van). Zorg en onderwijs is ook een thema waarover gesproken wordt. Ook hoogbegaafdheid is een thema.

In januari ligt er een eerste plan.

### **Organisatie**

- Vacatures:  
Geen vacatures meer, wel in de pijplijn (voor invallers kantje boord). Anticiperen hierop door leerkrachtondersteuners in te zetten en dus een beroep te doen op het personeel om deze opleiding te doen (voor de langere termijn hierop anticiperen).  
Geen vervangers meer om in te zetten in geval van ziekteverzuim of afwezigheid.

### **Rondvraag**

Helena: op verzoek van een collega de landelijke staking in januari bespreekbaar maken. Donderdag 30 en vrijdag 31 januari. Er is een brief uitgegaan vanuit een aantal collega's naar het bestuur. De PMR-geleding is hier niet bij betrokken. Standpunt bestuur: 1 staking is doorbetaald, andere staking niet. Bestuur vindt staken niet het middel om het doel te bereiken. De komende staking gaat over zoveel verschillende zaken (werkdruk, salaris, ondersteunend onderwijzend personeel etc.). De MR gaat hier niet over, de PMR gaat hier niet over adviseren, het is geen beleidszaak. Dit is een individuele keuze van het personeel zelf.

Geert Jan: er is een 'op het oog' nieuw bestuurslid mee gaan lopen met het bestuur een aantal keer. Echter, ze is nog steeds werkzaam bij RVKO. De toezichthouders hebben daarom besloten om haar toch niet te benoemen als bestuurslid. Volgend jaar gaan er nog 2 bestuursleden weg; de secretaris (Wim Kreugel) en het bestuurslid Bouwzaken.

Renate: voorstel om een kwartier later te beginnen met de vergadering. Iedereen is akkoord hiermee.

Verder geen vragen.

De vergadering wordt gesloten.

Volgende vergadering op dinsdag 18 februari 2020 om 19.15 uur.

*Aflopen zittingstermijn:*

*Rob juni 2020, Mavis, Helena, Hans juni 2021, Maarten december 2021, Renate juni 2022*